

**正社員へキャリアアップできる権利を3年間付与、契約社員に新制度
 給与や休暇、各種手当など待遇は正社員と同程度
 ステップアップできる新しい中途採用法で優秀な人材確保へ**

ウエディングプロデューサー・レストラン運営の(株)ノバレーゼ(本社:東京都中央区、荻野洋基社長、資本金:100百万円)は、正社員採用への権利を3年間付与する契約社員制度(中途雇用形態)を、2017年3月1日(水)から新たに導入します。対象はウエディングプランナーやドレスコーディネーターを中心に、調理職、間接部門まで当社にある全24職種で、中途採用を強化します。

給与は能力に応じて、大学卒の新入社員程度まで引き上げます。年2回賞与も支給します。休暇日数や休職制度、住宅手当や赴任手当など福利厚生も正社員と同程度を保証します。

手厚い待遇でかつ、契約から正社員になれる転換期間を3年間設けることで、育つ見込みのある人材を採用、教育しながらキャリアアップを促し、優秀な正社員確保につなげます。

新しい中途採用制度の名称は「キャリアシード」で、3月1日から同制度による採用を開始します。「キャリアシード」に特化した募集は行わず、正社員採用の過程で、「正社員までに準備期間が必要」と判断した成長の見込める人材に対して、同制度の条件による雇用を打診します。

契約は1年ごとの更新で、1年に1度は、正社員への“キャリアアップ面談”を行います。3年かけて正社員に至らなかった場合は、希望に応じてアルバイト雇用に切り替え、当社で長く働いてもらえる環境をつくります。

現在、当社の雇用形態は「正社員」と「アルバイト」のみで、契約社員はいません。今後も契約社員を増やす考えはなく、現場経験型のOJT教育をすることで、短期間のうちに正社員へと引き上げたい考えです。「キャリアシード」は「キャリア」の「種」という意味です。「ノバレーゼでたくさんのスタッフが、個々の花を咲かせていって欲しい」との想いを込めています。

当社は2019年までに120人の中途採用を予定しています。転職市場が売り手*となる今、優秀な人材を確保するため、今回の制度導入を決めました。

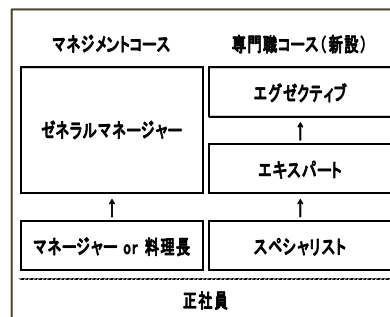
※2008年のリーマン危機後に大きく落ち込んでいた転職者数は、数十年ぶり300万人の大台を回復しています。求人サービス大手がまとめた2017年1月の中途採用求人数は前年同月より23.4%多い約16万件となり、26カ月連続で過去最高を更新しています。

正社員のモチベーション向上を狙った昇格制度も新導入

2017年3月1日(水)から、従来にない昇格が見込める正社員向けの新制度も導入します。これまで当社は、マネージャー(課長クラス)やゼネラルマネージャー(部長クラス)といったマネジメント業務への昇格しかありませんでした。

今回新たに専門職コースをマネジメントコースに加え、専門職コース内で3段階昇格できるようにします。専門職コースもマネジメントコースも昇格による手当の額面アップは同じとします。

ウエディングプランナーなど現場のプレーヤー向きで専門性に特化したいと考えている社員が、さらに上を目指せる環境をつくることで、現場スタッフの働くモチベーションを高めます。



<ご参考資料>

知人やビジネス人脈を通じて入社勧める中途採用を実施中

社員全員が採用担当、優秀な人材確保へ
ミスマッチのない面接で、選考の短期化や業務軽減にも

当社は昨年 2016 年 3 月から、中途採用強化の一環として、社員を通じて知人ら周囲の人材を積極的に中途採用する「リファラルリクルーティング(友人紹介採用)」を開始しました。社員が友人関係やビジネスの人脈などを生かして、彼らに中途入社を勧める取り組みで、社員が「ノバレーゼにふさわしい」「ノバレーゼで働いてほしい」と見初める優秀な人材を、積極的かつ効率的に採用します。

これまでに 5 人を同手法で獲得しており、一定の成果を上げています。

中途入社を知人らに勧める対象は全正社員・契約社員で、採用の対象職種はウェディングプランナーから調理職、総務まで当社にある全 24 職種です。制度運用にあたり、内面性や協調性といった人となりやスキルなど約 30 項目をリストアップし、当社が必要とする人物像を社員が明確に把握できるようにしました。求む人材のセグメントを事前にしっかりと行うことで、入社希望者の書類選考を全員、免除しています。また、管理職者や料理長クラスの人材は、社長面接のみの特別対応とします。ミスマッチのない優秀な人材の確保に加え、採用の短期化や選考における業務軽減にも繋がります。

「リファラルリクルーティング」は本格的に転職活動をしていない人材を発掘できる可能性もあり、求人広告だけでは出会えない優秀な“転職潜在層”へのアプローチも見込めます。軌道にのれば、広告出稿に頼る回数も減り、採用コスト減にもつながるほか、社員(=人)を通じた採用のため、定着率向上にもつながると期待しています。

新採用制度名は「うちこいよ制度」で、当社退職者の復職を促す「戻ってこいよ制度」との両軸で、中途採用の強化を図っています。

会社概要

【社 名】株式会社ノバレーゼ[英文社名]NOVARESE, Inc.	
【住 所】〒104-0061 東京都中央区銀座一丁目 8 番 14 号 銀座 YOMIKO ビル 4F	
【電 話】03-5524-1122(代)	【設 立】2000 年 11 月 1 日
【資 本 金】100 百万円 (2016 年 12 月末)	【代 表 者】代表取締役社長 荻野洋基
【従業員数】1,871 人(連結)、1,610 人(単体) ※いずれもパート・アルバイト含む(2016 年 10 月末)	
【売 上 高】2015 年 12 月期 164 億 2,887 万円(連結)	
【事業内容】ブライダル事業(婚礼プロデュース部門、婚礼衣裳部門、レストラン部門)、レストラン特化型事業	

店舗数

婚礼施設 運営数	婚礼施設 提携数	ドレスショップ 運営数	レストラン 国内運営数	レストラン 海外運営数
28(29)施設	2 施設	17(18)店舗	7 店舗	3 店舗

()内は今後の案件を含む数

本件に関するお問い合わせ先

(株)ノバレーゼ 広報担当:松井 TEL.03-5524-2299 FAX.03-5524-1133

E-mail: t-matsui@novarese.co.jp