



**奨学金受給率急上昇、返済に負担の声も…**  
**社員の奨学金を肩代わり、最大 200 万円を支給**  
**優秀な学生の確保と長期雇用促進に 2 つの社内制度導入**

ウェディングプロデュース・レストラン運営の(株)ノバレーゼ(本社:東京都中央区、浅田剛治社長、東証一部、資本金:6億円)は、社員が返済している奨学金の残高に対し最大 200 万円を支給する「奨学金返済支援制度」と、勤続 10 年以上の社員を毎年の旅行で労う「勤続 10 周年記念旅行制度」を設けました。

職場環境のさらなる向上で優秀な学生の確保につなげるとともに、社員のモチベーションアップで長期雇用を促します。

**■ 奨学金を返済する社員に最大 200 万円を支給**

「奨学金返済支援制度」では、奨学金を返済している正社員に、奨学金の返済資金として最大 200 万円を支給します。支給対象者は勤続年数が 5 年と 10 年の社員です。2 回の節目に、未返済分に対しそれぞれ上限 100 万円を支給します。

社員の奨学金返済に企業が補助金をだす、世に前例のない制度で、働き甲斐のある最先端の職場環境をつくれます。前衛的な取り組みをする企業として、奨学金を得て進学・学習した優秀な学生の採用につなげるとともに、若手社員の働き続けることへの士気向上を期待しています。

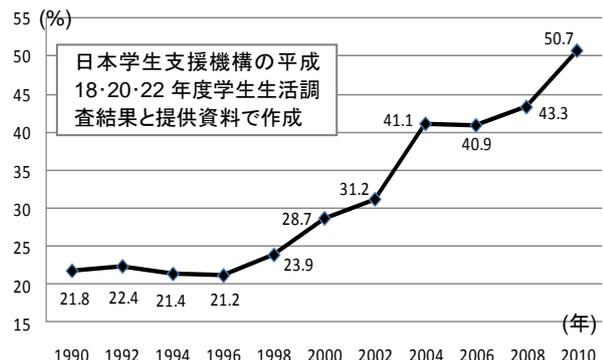
制 度 名	奨学金返済支援制度
対 象 者	奨学金の返済残高のある勤続年数 5 年と 10 年の正社員
対象奨学制度	日本学生支援機構、通学校(大学・専門学校等)、行政の貸与奨学金制度
内 容	2012 年 7 月 1 日を勤続年数の開始基準日とし、5 年後と 10 年後に、奨学金未返済分に対し最大 100 万円ずつを支給 ※初支給となる 2017 年は、支給総額約 3000 万円を見込んでいます ※全社員が対象ですが、遡及適用はありません
目 的	職場環境の向上、優秀な学生の確保、社員のモチベーションアップ、長期雇用促進

**景気低迷で奨学金受給率急上昇、返済の負担を感じる人も多数**

大学学部制の 2010 年の奨学金受給率は 50.7%と過去最高に達し、1990 年の 21.8%から 28.9 ポイントも増加しています。

また奨学金の返済の延滞者は全体の 12.1%で、無延滞者でも 41.8%が返済を負担に感じています。

(データ元:独立行政法人日本学生支援機構)



**奨学金を返済する入社 5 年目の社員が発案、策定**

「奨学金返済支援制度」の発案者の一人は奨学金受給者で、入社 5 年目の総務人事部社員です。彼が行った当社社員への聞き取り調査で、社員の約 3 割が奨学金を受給していることが分かりました。

かつ社会的にも奨学金返済が問題になっていることを知り、新制度導入で優秀な学生の採用確保と社員のモチベーションアップにつながるとして、役員会へ提案し可決されて新制度の策定にあたりました。

**■ 勤続 10 年以上は毎年 1 度の旅行**

「勤続 10 周年記念旅行制度」は、長期にわたり、当社に貢献した正社員や契約社員を称え、労をねぎらう制度です。

前事業年度末時点で、当社での勤続年数が 10 年以上の社員に、社内企画の 3 泊 4 日の国内外への旅行に招待します。

制度旅行の第一回は 2013 年 2 月で、以降毎年、勤続 10 年以上の社員を対象に実施します。

<ご参考資料>

**ノバレーゼのユニークな人事・休暇・報奨制度、学生人気企業ランキングで 1 位にも**

分類	名称や内容	詳細
人事	フレックスキャリア制度	会社と相談したうえで、勤務時間や日数など“働き方”を決められる制度。正社員の雇用形態のまま、無残業で勤務時間や日数を社員自ら申請できる
休暇	アイデア休暇	通称「エイプリルフール休暇」。「大リーグからオファーがきたので」など、ユーモアのあるストーリーを口実に、休暇を取得できる制度
	30 日休暇制度	3 年に一度、社員自身がリフレッシュするために使える 30 日間の休暇制度。育児や介護など特定の理由を目的とせず自由に取得可能
	記念日休暇制度	自己申告制で社員が記念日を設定し休暇を取得できる制度
報奨	MVP 制度	賞金 100 万円など、一年間で最も活躍したスタッフを称える制度
	殿堂入り報奨制度	MVP 賞を数回受賞した社員や、同賞の候補に毎年ノミネートされる社員に対し、在籍するかぎり、毎年年間 120 万円を個人判断で自由に使える制度

当社は、こうしたユニークな人事・休暇・報奨制度等が学生から支持を得て、ロコミ就職情報サイトを運営する楽天(株)が 2012 年に発表した就職人気企業ランキングの、「経営者・ビジョンに共感」の調査項目で、1 位に輝きました。

詳細は当社ホームページ([http://www.novarese.co.jp/corp/\\_item/news/press/120222.pdf](http://www.novarese.co.jp/corp/_item/news/press/120222.pdf))でもご覧いただけます。



## 会社概要

- 【社名】株式会社ノバレーゼ[英文社名]NOVARESE, Inc.[証券コード]東証一部(2128)  
 【住所】〒104-0061 東京都中央区銀座一丁目8番14号 銀座 YOMIKO ビル 4F  
 【電話】03-5524-1122(代) 【設立】2000年11月1日  
 【資本金】608,825千円(2011年12月末現在) 【代表者】代表取締役社長 浅田剛治  
 【従業員数】1,038人(パート・アルバイト含む)(2012年6月末日)  
 【売上高】2011年12月期 110億2,329万円(連結)  
 【事業内容】婚礼プロデュース部門、婚礼衣裳部門、ホテル・レストラン部門

## 事業内容

### ■ 婚礼衣裳事業

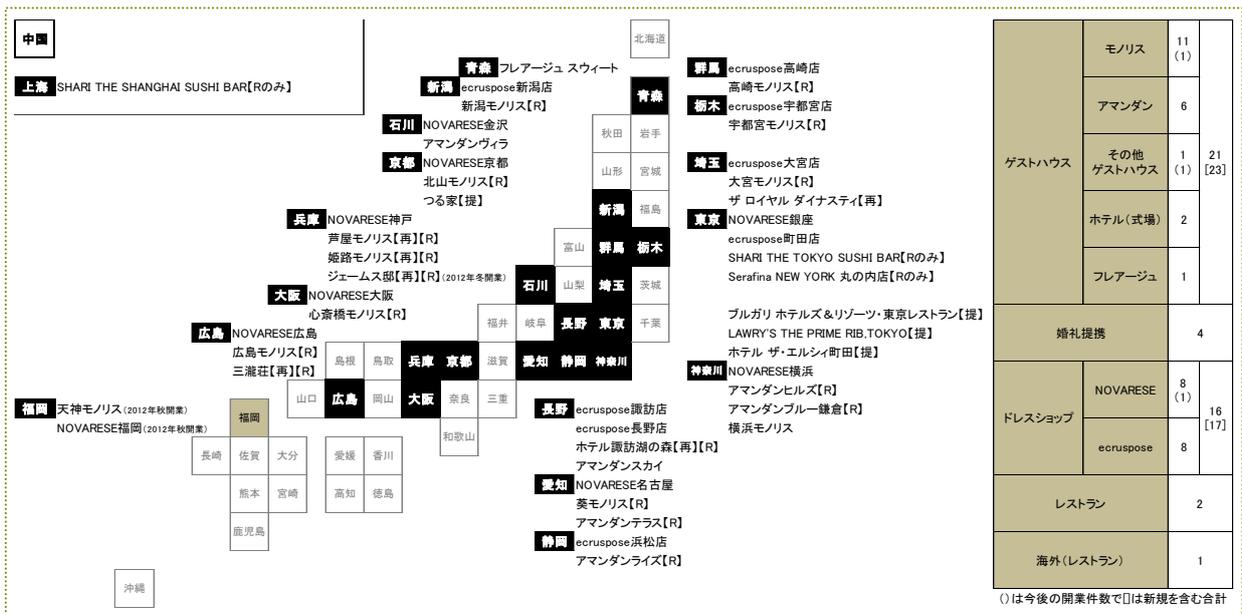
NOVARESE	取扱うドレスをイタリアブランドに特化し、洗練されたデザインの高品質なドレスを多様な品揃えで展開
ecruspose	シンプルで洗練されたデザインを打ち出す「NOVARESE」とは異なり、華やかでキュートなデザインのドレスを展開

### ■ 婚礼プロデュース事業

モノスタイル	都市の中心地や閑静な住宅街など利便性の良い地域を対象に、洗練された都会的イメージと、高級感を演出するシンプルでスタイリッシュな内外装や空間建築を特徴とする施設
アマンダタイプ	都市郊外で自然の景観に恵まれた地域を対象に、くつろぎと開放感のある高級リゾート感のあるウエディングを演出する、自然を活かした郊外型建築を特徴とする施設
再生施設	歴史的・文化的価値があり利便性の良い高付加価値建造物や、旧来型のホテル・専門式場を当社の開発・運営手法を投入し、蘇らせた施設(下記【再】)
フレアージュタイプ	平均婚礼費用を上記3タイプより4割程度抑えた新ブランド。2011年3月に青森県に1号店を開業。既存の式場・ホテル・ゲストハウスを改装する再生物件に特化した施設
業務提携	レストランや料亭、ホテルとの提携施設で挙式・披露宴やパーティの受託運営(下記【提】)

### ■ ホテル・レストラン事業

ホテル事業	ホテル諏訪湖の森のホテル運営業務
レストラン事業	挙式・披露宴施設において、披露宴の婚礼飲食や宴会飲食ならびに通常の一般飲食(ランチ・ディナー)を行うレストラン事業を運営(下記【R】)



### 本件に関するお問い合わせ先

(株)ノバレーゼ 広報担当：野原 TEL: 03-5524-1199 FAX: 03-5524-1133  
 E-mail: nohara@novarese.co.jp