



パパ・ママの仕事を知る職場見学会を実施
子ども7人が、ウエディングドレスの試着や従業員と名刺交換
子育て社員の増加に伴い支援体制も強化

ウエディングプロデュース・レストラン運営の(株)ノバレーゼ(本社:東京都中央区、浅田剛治社長、東証一部、資本金:6億円)は、従業員の子どもや家族を本社に招き、パパ・ママの仕事を紹介、体験する「こども参観日」を、2012年8月21日(火)10:00~12:30に開催します。参加するのは従業員7人の子ども7人と、ほか家族1人です。

当日子ども達は、ウエディングドレスの見学や試着、ドレスショップや本社オフィスの見学のほか、オリジナルの名刺を作成し当社従業員と交換するイベントを行います。

「こども参観日」は、従業員と家族の相互理解の促進およびワークライフバランスの向上を目的としており、今回は2010年8月に続き二回目の開催となります。

一昨年の実施後、子どもや家族からは「パパ・ママの仕事が良く分かった」「職場の雰囲気を感じる事ができた」「ほかの家族と交流をもてた」と好評で、従業員も「自分の仕事や環境を理解してもらえた」「コミュニケーションの幅が広がった」と、家庭内に良い作用をもたらしました。

当社は設立して12年目となり、子どもを持つ従業員の数も増えていきます。来年以降は本イベントを全国の事業所で展開することも検討中で、より多くの家族に職場に対する理解を深めてもらいます。



ドレスを身に付け喜ぶ家族(2010年)

日時	2012年8月21日(火) 10:00~12:30	
場所	ノバレーゼ本社および階下のドレスショップ NOVARESE 銀座 <住所> 東京都中央区銀座 1-8-14 銀座 YOMIKO ビル 3F(ドレスショップ)・4F(本社) <交通> 有楽町線 銀座一丁目駅 9番出口、銀座線・日比谷線・丸の内線 銀座駅 A13出口	
内容	10:00~ (ドレス店見学)	・ドレス見学(きれいなドレスを見てみよう!) ・子ども用ドレスの試着(ドレスを着てみよう!ドレスを着るお手伝いをしてみよう!) ・記念撮影
	11:00~ (名刺交換)	・子ども用名刺の作成(かわいいシールを貼って名刺を作ってみよう!) ・オフィスの従業員と名刺交換会(ちょっぴり大人の体験をしてみよう!)
参加者	本社を中心とした従業員の子ども(1歳~7歳/7人)とその家族	
その他	当社は、ワークライフバランスの推進を目的に東京都が主催する、従業員の家族の職場訪問イベント「ファミリーデー」に賛同しており、その趣旨に沿って実施します。	

当日のご取材も承ります。その際は 03-5524-1199(ノバレーゼ 広報 野原、夏目)までご連絡をお願い申し上げます。是非、ご検討いただけますと幸いです。



女性社員の多い婚礼業界、子育て支援体制を強化

婚礼業界では土日に挙式・披露宴が集中するため、休みが不規則になりがちです。他業界より多く従事する女性にとって、仕事と子育ての両立は難しい現状にあります。

当社も設立して12年となり、既婚者や産休取得者、子育てを行う社員が増えています。

こうした状況を踏まえ当社は、仕事と家庭の両立を支援する独自の行動計画を2009年から策定し始め、その行動計画に従い、優秀な女子社員が産休後も継続して働ける雇用環境づくりや、一旦は退職してもその後に復職しやすい制度を導入しています。

本計画は2011年も更新し新たな指針を追加、子育て支援体制を強化しています。

仕事と家庭の両立を支援する独自の行動計画

社内報やイントラネット、研修を通じた育児休業制度等の社内広報活動

子どもが生まれる際の男性社員(夫)の休暇取得の促進

年次有給休暇の取得奨励

若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供

復職や柔軟な雇用形態を可能とする人事制度

社内報を活用し退職者を再雇用「カムバック制度」

毎月発行する社内報に、退職者の再雇用を促す求人欄を設けています。

社内報は希望に応じて退職者にも届けており、働き手を求める勤務地・職種・部署・雇用形態が分かるようにしています。

働き方が決められる「フレックスキャリア制度」

正社員の雇用形態のままで、勤務時間や入社日数を決められる「フレックスキャリア制度」を導入しています。家庭内の状況に応じて、自らが働きやすい環境を申請でき、上長と相談の上、制度を受けることができます。

産休取得者と復職者、退職者数

	産休取得者	産休取得後の復職者数	産休取得後の退職者数
2010年	3	3	0
2011年	12	10	2
2012年	11		



NOVARESE

会社概要

【社名】株式会社ノバレーゼ[英文社名] NOVARESE, Inc. [証券コード] 東証一部(2128)
 【住所】〒104-0061 東京都中央区銀座一丁目8番14号 銀座YOMIKOビル4F
 【電話】03-5524-1122(代) 【設立】2000年11月1日
 【資本金】608,825千円(2011年12月末現在) 【代表者】代表取締役社長 浅田剛治
 【従業員数】1,038人(パート・アルバイト含む)(2012年6月末日)
 【売上高】2011年12月期 110億2,329万円(連結)
 【事業内容】婚礼プロデュース部門、婚礼衣裳部門、ホテル・レストラン部門

事業内容

婚礼衣裳事業

NOVARESE	取扱うドレスをイタリアンブランドに特化し、洗練されたデザインの高品質なドレスを多様な品揃えで展開
ecruspose	シンプルで洗練されたデザインを打ち出す「NOVARESE」とは異なり、華やかでキュートなデザインのドレスを展開

婚礼プロデュース事業

モノスタイプ	都市の中心地や閑静な住宅街など利便性の良い地域を対象に、洗練された都会的イメージと、高級感を演出するシンプルでスタイリッシュな内外装や空間建築を特徴とする施設
アマンダンタイプ	都市郊外で自然の景観に恵まれた地域を対象に、くつろぎと開放感のある高級リゾート感のあるウエディングを演出する、自然を活かした郊外型建築を特徴とする施設
再生施設	歴史的・文化的価値があり利便性の良い高付加価値建造物や、旧来型のホテル・専門式場を当社の開発・運営手法を投入し、蘇らせた施設(下記【再】)
フルージュタイプ	平均婚礼費用を上記3タイプより4割程度抑えた新ブランド。2011年3月に青森県に1号店を開業。既存の式場・ホテル・ゲストハウスを改装する再生物件に特化した施設
業務提携	レストランや料亭、ホテルとの提携施設で挙式・披露宴やパーティの受託運営(下記【提】)

ホテル・レストラン事業

ホテル事業	ホテル諏訪湖の森のホテル運営業務
レストラン事業	挙式・披露宴施設において、披露宴の婚礼飲食や宴会飲食ならびに通常の一般飲食(ランチ・ディナー)を行うレストラン事業を運営(下記【R】)

ゲストハウス	モノリス	11 (1)	21 [23]
	アマンダン	6	
	その他 ゲストハウス	1 (1)	
	ホテル(式場)	2	
婚礼提携	フルージュ	1	4
	その他		
ドレスショップ	NOVARESE	8 (1)	16 [17]
	ecruspose	8	
レストラン			2
海外(レストラン)			1

()は今後の開業件数で[]は新規を含む合計

本件に関するお問い合わせ先

(株)ノバレーゼ 広報担当：野原、夏目 TEL: 03-5524-1199 FAX: 03-5524-1133
 E-mail: nohara@novarese.co.jp