



パパ・ママの職場を学ぶ、子ども参観会
ウエディングドレスの見学・試着・スケッチを実施
 イクメンやママの支援体制を強化

ウエディングプロデュース・レストラン運営の(株)ノバレーゼ(本社:東京都中央区、浅田剛治社長、マザーズ上場、資本金:5億9千万円)は、子育てを行う社員の仕事と家庭の両立を支援する独自の行動計画を昨年度に策定、ワークライフバランスへの取り組みを行っています。

2010年8月20日(金)に行動計画の一項目である「ノバレーゼ 子ども参観会」を実施します。

当社社員の子どもが両親の職場を見学しながら、実際にウエディング業を体験することで、親が働く会社や職業への理解向上を狙います。

両親が働くブライダルという職業を軸としたコミュニケーションの向上が期待でき、パパ・ママが働きやすい環境づくりを目指します。

今回の場を、参観のみでなく職業体験の場ともすることで、子どもが働くことの楽しさを知る機会やブライダル事業への興味の喚起につなげます。

ノバレーゼ家庭両立を支援する独自の行動計画

出産や育児で退職した従業員の再雇用制度の導入
 時間単位で年次有給休暇を取得出来る制度の導入
 子供が保護者の働くところを見学できる参観会の実施
 産前産後休業、育児休業制度の広報
 育児休業を希望した社員が、取得しやすい環境の整備

子ども参観会 概要

名 称	ノバレーゼ 子ども参観会	
開催日時	2010年8月20日(金) 10:00~12:00	
開催場所	ノバレーゼ本社およびドレスショップ NOVARESE 銀座 <住 所> 東京都中央区銀座 1-8-14 銀座 YOMIKO ビル 3F・4F 最寄り駅: 有楽町線 銀座一丁目駅 9番出口、銀座線・日比谷線・丸の内線 銀座駅A13 出口	
内 容	10:00 ~ 11:15 (ドレス店見学)	<ul style="list-style-type: none"> ・ドレス見学(きれいなドレスを見てみよう!) ・試着 (ドレスを着てみよう! ドレスを着るお手伝いをしてみよう!) <li style="padding-left: 20px;">試着ドレスは当社子供用ドレスを使用 ・お絵かき(自分が着てみたいドレスを書いてみよう!) ・記念撮影
	11:15 ~ 12:00 (本社見学)	<ul style="list-style-type: none"> ・職場見学(お父さんやお母さんの働く様子をみてみよう!) ・質疑応答(会社の事やお仕事の事を質問してみよう!)
参 加 者	本社および近隣店舗スタッフの子ども(1歳~10歳程度/10~15名)とその家族	



ノバレーゼのワークライフバランスへの取り組み

<人事制度>

社内報を活用し退職者を再雇用、カムバック制度

当社は、月に一度発行している社内報「ノバビタ」を希望に応じて退職した社員にも届けています。ノバビタの巻末には、再雇用を促す求人欄「求人 戻っておいで～！」を掲載、働き手を求める勤務地・職種・部署・雇用形態が分かるようにしています。

結婚や出産で、一度は職場を離れた優秀な元社員が、いつでも気軽に当社で働けるような環境づくりに努めています。

社員が決める“働き方”、フレックスキャリア制度

2009年1月より、正社員の雇用形態のまま、無残業で勤務時間・日数を上長との話し合いで決定できる「フレックスキャリア制度」を導入しました。

ブライダル業界は女性が多く活躍する職場です。結婚や出産等をする場合でも、自らの環境に合わせた“働き方”を自由に選択できることで、キャリアを諦めることなく当社に長く勤務することが出来る制度です。

制度導入後、6人の女性社員がすでに適用を受け、短時間勤務など様々な勤務形態で活躍しています。

社内広告を活用したFA制度

会社設立当初から導入していたFA制度に加え、2008年末から、社内の人材流動化を進めるため、人材を欲しい部署が社内イントラネット上に“求人広告”を掲載できるシステムを整えました。

広告に興味を持った社員は、上司に知らせることなく、求人部署と直接連絡を取り合うことができます。

<休暇制度>

ユニークな“うそ”で休暇取得可能「アイデア休暇」制度

三か月以上勤務する正社員・契約社員を対象に、年1日の「アイデア休暇」を2010年3月から導入しました。

「アイデア休暇」(通称：エイプリルフール休暇)は、“ユーモアのあるストーリー”を口実に、堂々と休暇を取得できる制度です。

『チョモランマに登るので』『大リーグからオファーがきたので』『黒猫が家の前を横切ったので』などを口実に、業務に支障をきたさない日であれば社員がいつでも自由に取得日を決められます。

取得は事前申請制で、ユーモアに欠けた場合、再申請が必要となります。



ブライダル業はお客様の晴れの日を演出するため、顧客との接客では笑顔が重要です。ちょっとしたユニークなストーリーで社員を笑わせたり社内の話題になったりすることで、休みたい日に笑顔でリフレッシュでき、かつお客様へのおもてなしにも良い作用が生まれるのでは、という考えのもと企画しました。

導入後、第一号として休暇が認められた理由は「モナコグランプリに参戦します」でした。

取得前のアイデアを社員で話し合うなど、制度自体が話題にあがることで、コミュニケーションの活性化にも繋がっています。

リフレッシュのためだけに活用できる「30日休暇」制度

当社は2000年の設立当初から、3年に一度、育児や介護など特定の理由を目的としない、社員自身がリフレッシュするために使える「30日休暇」制度を導入、多くの社員が取得しています。

さらなる自己成長のため、ドレスや料理の勉強に海外へ旅行した社員も多数います。個人のモチベーションも上がり、コストを超える大きな効果を発揮しています。

どんな記念日でもOK! 「記念日休暇」制度

2007年4月より、勤務期間が入社後3カ月以上経つと、自己申告制で記念日に休暇を取得できる「記念日休暇」制度を導入しました。

ブライダルというお客様の大切な日をもてなす従業員に、自分の特別な日を大切にしたい、という考えのもと制定しています。

地球にやさしい取り組み、「地球の日」制度

2010年1月より、本社では毎月第3水曜日を、当日の階段の利用と19時の定時帰社を徹底する「地球の日」と制定しました。

1. 19時(定時)に帰社する
2. 終日エレベーター・エスカレーターではなく階段を利用する
3. 帰社時は各人の本社最寄り駅よりひと駅先の駅まで歩く
4. 定時帰社で早寝を心がける

「地球の日」は、『小さなことから始められる地球にやさしい取り組み』をテーマに、社員からアイデアを募集しました。「定時帰社」や「階段利用」など4つの項目で、社員の体調や健康維持とともに、電力を使わずCO₂削減に微力ながら貢献できる取り組みです。



NOVARESE

会社概要

【社 名】株式会社ノバレーゼ [英文社名] NOVARESE, Inc. [証券コード] 東証マザーズ(2128)
 【住 所】〒104-0061 東京都中央区銀座一丁目 8 番 14 号 銀座 YOMIKO ビル 4F
 【電 話】03-5524-1122(代) 【設 立】2000年11月1日
 【資 本 金】595,070 千円(2010年6月末現在) 【代 表 者】代表取締役社長 浅田剛治
 【従業員数】795 名 (パート・アルバイト含む) (2010年6月末日現在)
 【売 上 高】2009年12月期 105 億 9,622 万円
 【事業内容】婚礼プロデュース事業、婚礼衣裳事業、ホテル・レストラン事業

事業内容

婚礼衣裳事業

NOVARESE	取扱うドレスをイタリアブランドに特化し、洗練されたデザインの高品質なドレスを多様な品揃えで展開(8店舗)
ecruspose	シンプルで洗練されたデザインを打ち出す「NOVARESE」とは異なり、華やかでキュートなデザインのドレスを展開(6店舗)

婚礼プロデュース事業

モノスタイプ	都市の中心地や閑静な住宅街など利便性の良い地域を対象に、洗練された都会的イメージと、高級感を演出するシンプルでスタイリッシュな内外装や空間建築を特徴とする施設
アマンダンタイプ	都市郊外で自然の景観に恵まれた地域を対象に、くつろぎと開放感のある高級リゾート感のあるウエディングを演出する、自然を活かした郊外型建築を特徴とする施設
再生物件	歴史的・文化的価値があり利便性の良い高付加価値建造物や、旧来型のホテル・専門式場を当社の開発・運営手法を投入し、蘇らせた施設(下記【再】)
業務提携	レストランや料亭、ホテルとの提携施設で挙式・披露宴やパーティの受託運営(下記【提】)

ホテル・レストラン事業

ホテル事業	ホテル諏訪湖の森のホテル運営業務
レストラン事業	挙式・披露宴施設において、披露宴の婚礼飲食や宴会飲食ならびに通常の一般飲食(ランチ・ディナー)を行うレストラン事業を運営(下記【R】)



本件に関するお問い合わせ先

(株)ノバレーゼ 広報担当：野原 TEL: 03-5524-1199 FAX: 03-5524-1133
 E-mail: nohara@novarese.co.jp